

ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ

Розвиваючи цінності та підходи, закладені в Корпоративному кодексі поведінки, Компанія розробила Принципи діяльності постачальників, в яких відображені засадничі цінності Компанії та окремі положення Корпоративного кодексу поведінки, що мають бути застосовані по відношенню до Постачальників. Принципи діяльності Постачальників по можливості відображаються у всіх господарських правочинах, що укладаються Компанією.

1. Співвідношення з національним законодавством

Дотримуючись положень цих Принципів, Постачальник повинен також дотримуватись вимог Національного законодавства. У випадку, коли положення Національного законодавства та Принципів регулюють одне і те саме питання та не суперечать одне одному, повинні застосовуватися найвищі стандарти. Якщо будь-яке положення Принципів суперечить та є порушенням Національного законодавства, повинні застосовуватися найвищі стандарти, що узгоджуються з Національним законодавством.

2. Права людини

Постачальник повинен поважати права людини, міжнародно визнані, та повинен уникати участі у будь-якому порушенні прав людини. Постачальник повинен поважати гідність, право на невтручання в особисте та сімейне життя та інші права кожної людини.

3. Трудові стандарти

3.1. Право на об'єднання в професійні спілки та на укладення колективного договору

Постачальник повинен визнавати та забезпечувати право на об'єднання в професійні спілки та на укладення колективного договору з працівниками та/або робітниками (працівники та/або робітники надалі відповідно разом або окремо – «Працівник/Працівники»). Постачальник не повинен дискримінувати представників Працівників або членів професійних спілок, які також повинні мати змогу виконувати свої представницькі функції на робочому місці.

Якщо право на об'єднання в професійні спілки та на укладення колективного договору обмежене Національним законодавством, Постачальник повинен надати можливість Працівникам вільно обирати своїх представників.

3.2. Примусова праця

Постачальник не повинен використовувати примусову або обов'язкову працю, включаючи, але не обмежуючись, обов'язкову працю за борги. Кожен Постачальник повинен бути впевненим, що трудові відносини між ним та Працівником засновані на вільному виборі, а не на погрозах.

Постачальник повинен забезпечити можливість всім своїм Працівникам вільно звільнитися з роботи після належного повідомлення. Від Працівників не повинно вимагатися розміщення грошових депозитів або утримання особистих документів тощо з метою утримання їх на роботі.

3.3 Праця дітей

Постачальник не повинен наймати на роботу або використовувати працю дітей. У цих Принципах під поняттям «дитина» розуміється будь-яка особа до **15** років, окрім випадків, якщо Національне законодавство передбачає вищий обов'язковий вік для закінчення школи або вищий мінімальний вік для працевлаштування, коли такий вищий вік повинен застосовуватись. Під «працею дітей» розуміється будь-яка праця дітей або молодих осіб, окрім випадків, коли така праця є дозволеною згідно з Конвенцією про мінімальний вік прийому на роботу Міжнародної організації праці №**138** 1973 року.

Якщо будь-яка дитина була знайдена працюючою в приміщенні Постачальника, такий Постачальник повинен негайно вжити заходів для виправлення ситуації, керуючись найкращими інтересами дитини.

Постачальник повинен забезпечити недопущення осіб віком до **18** років до будь-яких робіт з шкідливими або небезпечними умовами праці. У цих Принципах під поняттям «роботи з шкідливими або небезпечними умовами праці» розуміються роботи, пов'язані з фізичними, психологічними або сексуальними образами дітей; підземні, підводні роботи, роботи на небезпечній висоті, в зачиненому просторі; роботи з небезпечними механізмами, обладнанням та інструментами, або такі, що передбачають управління або транспортування важких вантажів; піддають впливу небезпечних речовин, реактивів або процесів, температур, рівнів шуму, або вібрацій; особливо важкі умови, такі як надурочна робота або робота в нічний час або коли дитина необґрунтовано утримується замкненою в приміщеннях Постачальника.

3.4. Недискримінація

Постачальник повинен заборонити пряму або опосередковану негативну форму дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, статі, сексуальної орієнтації, мови, релігії, політичних або інших поглядів, національного або соціального походження, власності, народження або іншого статусу та повинен забезпечити рівні можливості та однакове ставлення до всіх Працівників під час прийому на роботу та виконання ними трудових функцій.

Постачальник повинен заборонити, не дозволяти та не допускати по відношенню до своїх Працівників можливості будь-якого неприйняттого або принизливого ставлення, включаючи психологічний примус, сексуальне домагання або дискримінаційні жести, мовний або фізичний контакт, що має сексуальний, примусовий, погрозовий, образливий або експлуататорський характер.

3.5. Умови праці

Постачальник повинен забезпечити своїм Працівникам заробітну плату, що відповідає усім національним стандартам, що визначають мінімальну заробітну плату. Підстава оплати праці повинна чітко та своєчасно доводитися до їх відома.

Постачальник повинен забезпечити, щоб тривалість робочого часу не перевищувала встановлені норми та щонайменше відповідала вимогам Національного законодавства.

Постачальники повинен поважати індивідуальні потреби своїх Працівників на відпочинок та забезпечувати право Працівників на оплачувану відпустку.

Постачальник повинен забезпечити, щоб всі Працівники були забезпечені трудовими договорами, які визначають умови праці та викладені мовою, що є зрозумілою Працівнику.

4. Здоров'я та безпека

Постачальник повинен забезпечити своїм Працівникам безпечні та нешкідливі умови праці відповідно до міжнародно визнаних стандартів.

Постачальник повинен докладати всіх зусиль для контролю за ризиками на виробництві та вживати всіх необхідних запобіжних заходів для уникнення нещасних випадків на виробництві та професійних хвороб. У разі необхідності Працівники повинні бути проінструктовані та забезпечені відповідними засобами індивідуального захисту.

Постачальник повинен забезпечити проведення достатнього регулярного навчання з метою належної обізнаності Працівників з питань охорони праці та здоров'я.

Постачальник повинен забезпечити, щоб у разі надання Працівникам житлових приміщень вони були чистими, безпечними та відповідали основним потребам Працівників та, у відповідних випадках, потребам їхніх родин.

5. Довкілля

Постачальник повинен застосовувати превентивний підхід у ставленні до проблем навколишнього природного середовища, брати на себе ініціативу з метою сприяння прийняттю відповідальності за

стан навколишнього природного середовища та заохочувати розвиток та поширення екологічно безпечних технологій.

Постачальник повинен здійснювати свою діяльність у відношенні до навколишнього природного середовища відповідно до стандартів, визначених чинним національним та міжнародним законодавством.

Постачальник повинен мінімізувати свій вплив на навколишнє природне середовище та постійно вдосконалювати свою діяльність в цьому напрямку.

6. Заборонені методи ведення бізнесу

6.1. Корупція та інші заборонені методи ведення бізнесу

Постачальник повинен дотримуватись вимог Національного законодавства, що застосовується, зокрема щодо хабарництва, корупції, шахрайства та будь-якої іншої забороненої господарської діяльності. Постачальник не повинен робити пропозиції, давати обіцянки або надавати будь-які неправомірні переваги, послуги або заохочення будь-якій посадовій особі органу влади, міжнародній організації або будь-якому іншому постачальнику. Це положення застосовується щодо неправомірних переваг, наданих як прямо, так і опосередковано.

6.2. Подарунки, вияви гостинності та представницькі витрати (діловий етикет)

Постачальник не повинен прямо чи опосередковано робити подарунки працівникам або представникам Київстар, або будь-яким наближеним до них особам, окрім випадків, коли такі подарунки мають незначну вартість. Гостинність, зокрема неофіційні зустрічі, вечери або розважальні заходи можуть бути запропоновані, якщо вони матимуть чітку ділову спрямованість та здійснюватимуться в розумних межах. Дорожні витрати представників Київстар повинні здійснюватися за рахунок Київстар. Гостинність, представницькі витрати або подарунки не повинні пропонуватись або отримуватись під час ведення переговорів стосовно укладення договорів, проведення тендерів/аукціонів або здійснення замовлень.

6.3. Відмивання грошей

Постачальник повинен стійко протистояти всім формам відмивання грошей та вживати всіх заходів з метою уникнення випадків використання власних фінансових операцій іншими з метою відмивання грошей.

6.4. Конкуренція

Постачальник за будь-яких умов не повинен спричиняти або брати участь у порушенні загального або спеціального конкурентного законодавства, як наприклад, незаконні узгоджені дії з метою встановлення цін, розподілу ринку або будь-які інші дії, що є порушенням відповідного конкурентного законодавства.